



## Diplomado en coaching gerencial

<b>Objetivo</b>	
	Desarrollar su potencial en el manejo de procesos gerenciales a fin de alcanzar sus propósitos organizacionales a través de eficientar el potencial humano de su equipo de trabajo, mejorando así su desempeño profesional y personal.
<b>Objetivos específicos</b>	
	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Analizar los fundamentos del coaching gerencial desde la perspectiva holística del comportamiento organizacional.</li><li>2. Valorar y utilizar los modelos del coaching gerencial con una visión amplia, orientada al desarrollo organizacional y a través del potencial humano de su equipo de trabajo.</li></ol>
<b>Contenido temático</b>	
	<p>Módulo I. Cultura organizacional y coaching gerencial.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Historia del coaching en las organizaciones</li><li>✓ Diferencia entre gerentes o jefes vs. coaches</li><li>✓ Características y elementos del coaching gerencial</li></ul> <p>Módulo II. El coaching en el ámbito gerencial: un enfoque Holístico</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ El coach sus valores y virtudes</li><li>✓ Las emociones como herramienta del coach</li><li>✓ Desarrollo holístico del coach</li></ul> <p>Módulo III. La función del coaching gerencial en la gestión de la calidad.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Antecedentes del Sistema de Gestión de Calidad</li><li>✓ El coach y la implementación del Sistema de Gestión de Calidad</li><li>✓ Funciones y responsabilidades del coach ante el Sistema de Gestión de la Calidad</li></ul>



	<p>Módulo IV. El liderazgo y el coaching gerencial</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ La paradoja en el liderazgo y el coaching</li><li>✓ Estilo de liderazgo efectivo en la función del coach</li><li>✓ El coach y el enfoque del líder innovador</li></ul> <p>Módulo V. La programación neurolingüística e inteligencia emocional, en el coaching gerencial</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Pensar con PNL; fundamento del coach</li><li>✓ Inteligencia emocional característica esencial del coach gerencial</li></ul> <p>Módulo VI. Equipos de alto desempeño a través del coaching gerencial</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Formación de equipos de alto desempeño; responsabilidad del coach</li><li>✓ Las competencias del coach y la formación de equipos de alto desempeño</li><li>✓ El coach y el empowerment</li></ul> <p>Módulo VII. Planeación estratégica, coaching gerencial y visión de futuro</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Fundamentos conceptuales de la planeación estratégica en la función del coach</li><li>✓ El coach gerencial y el proceso de la delegación exitosa</li><li>✓ La planeación estratégica; una visión al futuro</li></ul>
<b>Metodología</b>	
	<p>El Diplomado Coaching Gerencial propiciará los asistentes su participación activa mediante técnicas y dinámicas didácticas que facilitarán su interacción constante, logrando con ello el aprendizaje significado en el proceso de enseñanza-aprendizaje.</p> <p>Asimismo, el evento está estructurado de tal suerte que las teorías expuestas y la dinámica del diplomado permitirán que el</p>



	asistente aplique éstas en la práctica y en el ámbito laboral, es por ello que durante el evento el participante tendrá que demostrar la adquisición de su aprendizaje a través de trabajos modulares.
<b>Duración</b>	
	175 horas
	Cada módulo de 25 horas