



Curso-taller «Desarrollo de actitudes frente al cambio»

Objetivos	
	<ul style="list-style-type: none">• Analizar y describir la influencia de la actitud para enfrentar y asumir el cambio en las empresas e instituciones mexicanas.• Asumir el compromiso personal de enfrentar el cambio y participar de manera empática.
Contenido temático	
	<ol style="list-style-type: none">1. Tendencias mundiales del cambio en las organizaciones<ul style="list-style-type: none">▪ Antecedentes▪ Incremento de la complejidad en la gestión del cambio▪ Panorama general para gestionar el cambio<ul style="list-style-type: none">○ Cambios de crecimiento○ Cambios de transición○ Cambios de transformación▪ Perspectiva general y evolución del cambio en las organizaciones2. Los mexicanos y las mexicanas de hoy<ul style="list-style-type: none">▪ Semblanza▪ Los mexicanos como trabajadores<ul style="list-style-type: none">○ Conducta laboral negativa○ Cualidades positivas3. Reacción emocional frente al cambio<ul style="list-style-type: none">▪ Percepción negativa▪ Percepción positiva▪ Disfunciones de la respuesta emocional▪ Beneficios del cambio4. La resistencia al cambio<ul style="list-style-type: none">▪ Las dos caras del cambio<ul style="list-style-type: none">○ La gestión○ La resistencia▪ Manos a la obra▪ Factores a considerar▪ Un procedimiento general5. La actitud<ul style="list-style-type: none">▪ Naturaleza y componentes▪ Formación de las actitudes
Metodología	
	Se desarrolla con 80% de práctica; estudio de casos, trabajo en equipo, dinámicas vivenciales, corrillos, reja y foro. El 20% restante de teoría, con



	análisis de expectativas, evaluación diagnóstica antes del curso-taller, evaluación formativa durante el desarrollo y evaluación sumaria.
Duración	
	20 horas