



Curso-taller «Planeación estratégica organizacional»

Objetivo	
	Identificar elementos clave del entorno laboral actual a fin de poder diseñar una planeación con acciones estratégicas implícitas.
Contenido temático	
	<ol style="list-style-type: none">1. Cultura organizacional y entorno laboral<ul style="list-style-type: none">▪ Visión, misión, valores y políticas▪ Microambiente laboral actual: pulso político, necesidades sociales a satisfacer, abanico administrativo, liderazgo, ejercicio de la disciplina, estímulos, resultados en la tarea, estrés organizacional2. Balance general<ul style="list-style-type: none">▪ Fortalezas▪ Delimitación de áreas de reto:<ul style="list-style-type: none">○ De tipo humanístico○ De tipo administrativo○ De tipo tecnológico (tareas, procesos, Know How, equipo)3. Diseño del plan estratégico<ul style="list-style-type: none">▪ Objetivos (áreas laborales que se beneficiarán), plazos, presupuestos▪ Acciones estratégicas▪ Indicadores de éxito▪ Estímulos y reconocimientos para fortalecer el éxito▪ Acciones correctivas▪ Controles y seguimientos4. Presentaciones de los planes estratégicos (por equipos)5. Retroalimentación y cierre
Metodología	
	El 70% práctica a través de simulacros, juegos vivenciales y en especial por medio de diseños basados en su entorno laboral real, cuyo contenido debe ser aplicable a su organización. El 30% restante consistirá en teoría a través de videos, diapositivas y materiales escritos.
Duración	
	25 horas